

A nosa ref: 23

Asunto: Resolución de convocatoria e Bases para a creación de relación de candidatos de docentes para nomeamentos interinos e/ou contratación laboral temporal.

Expediente:2019/E001/000006

RESOLUCIÓN DA CONCELLEIRA DELEGADA DA ÁREA DE ECONOMÍA, FACENDA E RECURSOS HUMANOS

Visto o informe solicitude do Concelleiro delegado de Desenvolvemento Socioeconómico, e responsable da Axencia de Desenvolvemento Local de data 10 de decembro de 2019, no que poñen de manifesto a necesidade de contratar e contar cunha nova listaxe de contratación de persoal para impartir os cursos enmarcados no plan de acción de formación para o emprego da Xunta de Galicia e plans de formación municipal.

Visto o informe proposta do xefe da área de urbanismo e réxime interior co intervido do interventor de data 17/12/2019.

En uso das atribucións que me foron conferidas polo señor alcalde segundo a Resolución núm. 1323/2019, do 1 de xullo, **RESOLVO:**

Aprobar a convocatoria para a creación de relacións de candidatos de docentes para nomeamentos interinos ou a súa contratación laboral temporal para impartir cursos de fabricación mecánica, así como as súas Bases reguladoras que de seguido se indican:

CONVOCATORIA DE CONCURSO PARA A CREACIÓN DUNHA RELACIÓN DE DOCENTES PARA A SÚA CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL OU NOMEAMENTO DE FUNCIONARIO INTERINO PARA A IMPARTICIÓN DE CURSOS DE FORMACIÓN PARA O EMPREGO DE DÚAS ESPECIALIDADES DA FAMILIA PROFESIONAL FABRICACIÓN MECÁNICA (PLAN AFD), DA XUNTA DE GALICIA OU DO PLAN MUNICIPAL DE EMPREGO E FORMACIÓN.

B A S E S

PRIMEIRA .- Obxecto da Convocatoria.

É obxecto desta convocatoria o concurso para a creación dunha relación para a contratación laboral temporal por obra ou servizo determinado ou nomeamento de funcionario interino, dos expertos docentes necesarios para impartir a formación das unidades de competencia, que conforman os certificados de profesionalidade da seguinte familia profesional:

Fabricación Mecánica:

Soldadura oxigás e soldadura MIG/MAG (FMEC0210) e Soldadura con eléctrodo revestido e TIG(FMEC0110). Módulos formativos:

- MF0098_2: Soldadura e proxección térmica por oxigás
- MF0101_2: Soldadura con arco baixo gas protector con eléctrodo consumible
- MF0099_2: Soldadura con arco eléctrico con eléctrodo revestido
- MF0100_2: Soldadura con arco baixo gas protector con eléctrodo non consumible

Así como outras accións formativas relacionadas coa especialidade formativa de soldadura dentro da programación propia do Concello de Cambre.

A presente convocatoria, réxese polas seguintes disposicións:

- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba el texto refundido de la Lei do Estatuto Básico del Empleado Público.
- Lei 7/1985 de 2 de abril, reguladora das bases de réxime local.
- Real decreto legislativo 781/1986, de 18 de abril, texto refundido das disposicións legais en materia de réxime local.
- Lei 5/1997, do 22 de xullo, de administración local de Galicia.
- Lei 2/2015, de 29 de abril, do emprego público de Galicia.
- Real Decreto: 896/1991, de 7 de xuño, regras básicas e os programas mínimos a que debe axustarse o procedemento de seleccións de funcionarios da administración local.
- Lei 30/84, de 2 de agosto, medidas para a reforma da función pública.
- Decreto 95/1991, regulamento de selección do persoal da administración da comunidade autónoma de Galicia de 20 de marzo de 1991, e supletoriamente o Real decreto 364/1995, de 10 de marzo, polo que se aproba o regulamento xeral de ingreso do persoal ó servizo da administración do estado.
- Orde, de 6 de xuño de 2002, pola que se establecen as normas para a selección e nomeamento de persoal funcionario interino.
- Real Decreto 2720/1998, de 18 de decembro, polo que se desenvolve o artigo 15 do estatuto dos traballadores en materia de contratación.
- Real decreto 34/2008, do 18 de xaneiro pola que se regulan os certificados de profesionalidade .
- Real decreto 1675/2010, do 10 de decembro polo que se modifica o RD 34/2008, de 18 de xaneiro polo que se regulan os certificados de profesionalidade e os reais decretos polos que se establecen certificados de profesionalidade ditados na súa aplicación.
- Orde ESS/1897/2013, do 10 de outubro, pola que se desenvolve o Real Decreto 34/2008, do 18 de xaneiro, polo que se regulan os certificados de profesionalidade e os RD polos que se establecen certificados de profesionalidade ditados na súa aplicación.
- Real decreto 1525/2011, de 31 de outubro, polo que se establecen o certificados de profesionalidade de "soldadura oxigás e soldadura MIG/MAG" e "Soldadura con eléctrodo revestido e TIG", modificados polo R.D. 618/2013 de 2 de agosto.
- Orde 17 de abril de 2019 pola que se establecen as bases reguladoras do procedemento TR301K polo que se establecen as accións formativas do Plan formativo para o emprego (persoas traballadoras desempregadas) da Comunidade Autónoma de Galicia para o período 2019-2021.
- Orde de 17 de abril de 2019 pola que se procede á primeira convocatoria do procedemento TR301k pola que se subvenciona as accións formativas do Plan formativo para o emprego (persoas traballadoras desempregadas) da Comunidade Autónoma de Galicia para os exercicios 2019/2020.

SEGUNDA .- Descrición dos postos.

Docentes necesarios para impartir a formación dos Módulos Formativos (MF), correspondentes ás Unidades de Competencia dos Certificados de Profesionalidade dos cursos do Plan AFD que a continuación se relacionan:

Soldadura oxigás e soldadura MIG/MAG (FMEC0210) e Soldadura con eléctrodo revestido e TIG (FMEC0110):

- MF0098_2: Soldadura e proxección térmica por oxigás (200 horas)
- MF0101_2: Soldadura con arco baixo gas protector con eléctrodo consumible (430 h.)
- MF0099_2: Soldadura con arco eléctrico con eléctrodo revestido (400 h.)
- MF0100_2: Soldadura con arco baixo gas protector con eléctrodo non consumible (370 h)

Así como outras accións formativas relacionadas coa especialidade formativa de soldadura dentro da programación propia do Concello de Cambre.

TERCEIRA.- Requisitos dos aspirantes.

Para ser admitidos no proceso selectivo, os aspirantes terán que reunir os seguintes requisitos:

3.1.- Nacionalidade: Ser español ou ter a nacionalidade dun país membro da Unión Europea, ou a de calquera daqueles estados ós que, en virtude de tratados internacionais celebrados pola Unión Europea ratificados por España, sexa de aplicación a libre circulación de traballadores nos termos na que esta se definira no Tratado Constitutivo da Unión Europea.

3.2.- Capacidade legal: Ter capacidade para contratar a prestación do seu traballo, de acordo co previsto no artigo 7 do Estatuto dos Traballadores

3.3.- Capacidade profesional:

Soldadura oxigás e soldadura MIG/MAG (FMEC0210) e Soldadura con eléctrodo revestido e TIG (FMEC0110): Requisitos esixidos para os docentes segundo o establecido no art. 5 do RD 1525/2011, de 31 de outubro, modificado polo R.D. 618/2013 de 2 de agosto.

Para todos os módulos formativos: MF0098_2: Soldadura e proxección térmica por oxigás, MF0101_2: Soldadura con arco baixo gas protector con eléctrodo consumible, MF0099_2: Soldadura con arco eléctrico con eléctrodo revestido e MF0100_2: Soldadura con arco baixo gas protector con eléctrodo non consumible: Estar en posesión dalgunha das titulacións que se relacionan, máis dous anos de experiencia profesional na especialidade. No caso de carecer dunha das titulacións relacionadas neste apartado, deberán acreditar catro anos de experiencia profesional na especialidade:

- Licenciado, enxeñeiro, arquitecto ou o título de grado correspondente ou outros títulos equivalentes
- Diplomado, enxeñeiro técnico, arquitecto técnico ou o título de grado correspondente ou outros títulos equivalentes
- Técnico Superior da familia Profesional de Fabricación Mecánica.
- Certificado de profesionalidade de nivel 3 da área profesional de construcións metálicas da familia profesional Fabricación Mecánica.

3.4.- Competencia docente:

Os docentes deberán estar en posesión do certificado de profesionalidade de Formador Ocupacional ou formación equivalente en metodoloxía didáctica de formación profesional para adultos.

Deste requisito estarán exentos:

- a) Quen estea en posesión das titulacións universitarias oficiais de licenciado en Pedagogía, Psicopedagogía, ou Mestre en calquera das súas especialidades, dun título universitario de graduado no ámbito da Psicoloxía, ou da Pedagogía, ou dun título universitario oficial de posgrado nos citados ámbitos.
- b) Quen posúa unha titulación universitaria oficial distinta das indicadas no apartado anterior e ademais se atopen en posesión do Certificado de Aptitude Pedagóxica ou dos títulos profesionais de Especialización Didáctica e o Certificado de Cualificación Pedagóxica. Así mesmo estará exento quen acredite a posesión do Master Universitario habilitante para o exercicio das profesións reguladas de Profesor de Educación Secundaria Obligatoria e Bacharelato, Formación Profesional e Escolas Oficiais de Idiomas.
- c) Quen acredite unha experiencia docente contrastada de alomenos 600 horas nos últimos sete anos en

formación profesional para o emprego ou do sistema educativo

3.5.- Capacidade funcional: Non padecer enfermidade nin estar afectado por limitación física ou psíquica incompatible co desempeño das correspondentes funcións.

3.6.- Habilitación: Non ter sido separado, mediante expediente disciplinario, do servizo de calquera das Administracións Públicas, nin atoparse inhabilitado para o exercicio das funcións públicas. E non estar incurso nos supostos de incompatibilidades previstas na lexislación vixente. Todos os requisitos anteriores deberán cumprirse con referencia ó último día de presentación das solicitudes.

CUARTA .- Solicitudes.

As instancias (segundo o modelo publicado) presentaranse no Rexistro Xeral deste concello no prazo de 7 días naturais a partir do seguinte ó da publicación desta convocatoria nun periódico, no taboleiro de anuncios do Concello e na súa páxina web, previo pagamento de 50 (cincuenta) euros, segundo o establecido na ordenanza fiscal número 6. Contarán cunha redución do 50% os aspirantes que figuren como demandantes de emprego durante alomenos seis meses antes da data desta convocatoria.

As instancias poderanse remitir tamén na forma determinada no artigo 16-4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.

O ingreso poderase realizar na Tesourería Municipal, ou ben, por xiro postal ou telegráfico, neste caso xuntarase coa solicitude o xustificante do seu pagamento.

Deberá presentarse unha solicitude, á que se achegarán os documentos que acrediten os requisitos dos aspirantes (base 3) e os méritos alegados.

Rematado o prazo de presentación de solicitudes ditarase resolución pola que se aprobará a lista provisional de presentados que será publicada no taboleiro de anuncios deste Concello e na súa páxina web, concedendo o prazo de dous días para reclamacións. Se non houbera reclamacións, a anterior lista será considerada definitiva.

QUINTA .- Documentación a xuntar ás solicitudes.

Os/as interesados/as en tomar parte neste proceso selectivo terán que facelo constar na instancia, segundo o modelo oficial que será facilitado nas dependencias municipais ou na web municipal e o xustificante acreditativo do pagamento de taxas para participar no proceso selectivo. Achegarase a seguinte documentación orixinal ou debidamente compulsada, ordenada da seguinte maneira:

1. - Fotocopia do DNI ou acreditación do requisito da nacionalidade (base 3.1).
2. - Curriculum vitae
3. - Fotocopia cotexada da titulación ou titulacións académicas. (base 3.3)
4. - Acreditación da competencia docente (base 3.4)
5. - Acreditación da formación recibida (base 3.3), ordenada por data.
6. - Acreditación da experiencia profesional (base 3.3) ordenada por data.
7. - Acreditación da experiencia docente (base 3.4) ordenada por data.

SEXTA .- Comezo e desenvolvemento do concurso.

O proceso selectivo consistirá nunha valoración dos méritos achegados, de acordo co baremo establecido a

continuación. A puntuación final do proceso estará determinada pola suma total das puntuacións obtidas no concurso.

Nos cursos conducentes a certificados de profesionalidade, o docente deberá ser autorizado pola xefatura territorial da Consellería de Economía Emprego e Industria. No caso de que non fora autorizado o candidato seleccionado, este non poderá ser contratado. Neste caso, proporase como candidato ó que obtivese a maior puntuación despois do primeiro candidato proposto e así sucesivamente.

Os **méritos a valorar** e a súa puntuación, será a seguinte:

6.1.- Titulación académica: (ata un máximo de 1 punto)

- Por contar cunha titulación académica a maiores das esixidas polo certificado de profesionalidade (base 3.3), que estea directamente relacionada co módulo formativo ó que opta. 1 punto.

A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión da persoa aspirante.

6.2.- Formación recibida: (ata un máximo de 2 puntos)

- Cursos de especialización sobre as materias directamente relacionadas con cada módulo formativo ó que opta, e impartidos por Administracións Públicas ou organismos dependentes das mesmas, así como organizacións empresariais, sindicais ou profesionais. Valoraranse da seguinte forma: Por cada hora de formación recibida 0'001 puntos. Non se valorarán xornadas, congresos e simposios.

Para xustificar a formación realizada, deberán presentar títulos orixinais ou fotocopias cotexadas que reflectan a entidade que o imparte, o número de horas, e o contido da formación.

6.3.- Experiencia Profesional: (ata un máximo de 4 puntos).

Por cada mes de traballo na especialidade, a partir do mínimo esixido (base 3.3): 0'1 puntos por mes, ata un máximo de 4 puntos.

Para xustificar a experiencia laboral, deberán presentar o informe de vida laboral emitido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, xunto coa documentación acreditativa que especifique o posto de traballo ou funcións desenvolvidas (nóminas, contratos, certificación da empresa, etc.). No caso de traballo por conta propia, ademais do informe de vida laboral deberán presentar, alta no IAE (só no caso de que non veña indicado o epígrafe na vida laboral), contrato de servizos, etc.

So se terá en conta para a baremación os días cotizados á Seguridade Social reflectidos no informe de vida laboral.

6.4.- Experiencia Docente: (ata un máximo de 6 puntos)

- Por cada mes de formación impartida da especialidade de soldadura na formación regulada ou ocupacional dos plans FIP e AFD: 0'1 puntos por cada mes, ata un máximo de 4 puntos.

- Por cada mes de formación impartida da especialidade de soldadura fóra da formación regulada ou ocupacional dos plans FIP e AFD ou formación impartida directamente relacionada coa soldadura: 0'05 puntos por cada mes, ata un máximo de 2 puntos.

Para xustificar a experiencia laboral, deberán presentar o informe de vida laboral emitido pola Tesourería Xeral

da Seguridade Social, xunto coa documentación acreditativa que acredite a formación impartida (denominación da formación, horas e datas): contratos, certificación da empresa, etc. No caso de traballo por conta propia, ademais do anterior deberán presentar, alta no IAE (só no caso de que non veña indicado o epígrafe na vida laboral), contrato de servizos, etc.

So se terá en conta para a baremación os días cotizados á Seguridade Social reflectidos no informe de vida laboral.

Non se avaliará neste apartado o tempo de docencia que fose acreditado para xustificar a competencia docente, no caso de que esta supla á cualificación requirida. (base 3.4)

SÉTIMA: Tribunal Cualificador.

A Comisión de valoración será colexiada e deberá axustarse aos principios de imparcialidade e profesionalidade. A súa composición será técnica. Os membros do tribunal deberán ser persoal funcionario de carreira dos grupos A1 ou persoal laboral fixo do grupo 1º. Estar

Terá a seguinte composición:

- **Presidente:** dona Ana Mª Portela Torrón ou na súa substitución Francisco Javier Ulloa Arias..
- **Secretaria:** dona María Luísa de la Red Ampudia ou na súa substitución, dona Verónica María Otero López.
- **Vocais:** don Fernando Garrido Negreira ou na súa substitución dona Isabel Barbeito Montero, - dona Sonia Machín Herranz, ou na súa substitución dona Ana María Monje Barcia – dona Ángeles Roca López ou na súa substitución dona Óscar Souto Muíño.

Os membros do Tribunal están suxeitos ó disposto no artigo 23 da Lei 40/2015, de Réxime xurídico das administracións públicas de do procedementos administrativo común, e ós dereitos por indemnización por asistencia, do artigo 29 e seguintes do Real Decreto 462/2002.

O tribunal non poderá constituírse nin actuar sen a asistencia de máis da metade dos seus membros titulares ou suplentes.

OITAVA.- Listaxe, presentación de documentos e contratación.

No caso de producirse un empate de puntuación entre os aspirantes, resolverase por este orde de prioridade:

- 1.- Ter maior experiencia como docente dos certificados de profesionalidade ao que opta.
- 2.- Ter maior experiencia profesional no ámbito da soldadura.
- 3.- Ter realizada máis formación relacionada directamente cos certificados de profesionalidade.

Os aspirantes chamados para realizar a contratación deberán presentar os documentos acreditativos dos requisitos esixidos na bases 3.5 e 3.6 no prazo de dous días. Se dentro do prazo sinalado, e salvo casos de forza maior, non presentase a documentación ou non cumpre cos requisitos esixidos, non poderá ser contratado/a, quedando anuladas todas as súas actuacións, sen prexuízo da responsabilidade na que puidera incurrir por falsidade na súa solicitude para participar no proceso selectivo.

No caso de que o/a aspirante chamado/a rexeite o posto de traballo, o aspirante seguinte por orde de puntuación, poderá ocupar dita praza e así sucesivamente.

No caso de que o Departamento Territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria non autorizase como docente ó candidato chamado, este non poderá ser contratado. Neste caso, proporase

como candidato ao que obtivese a maior puntuación despois do primeiro candidato proposto e así sucesivamente.

Cumpridos os anteriores requisitos, procederáse á contratación laboral temporal ou nomeamento dos aspirantes chamados, nas datas previstas para o comezo dos cursos de Formación Ocupacional.

NOVENA: Lista de reserva.

A listaxe coa totalidade dos aspirantes admitidos e a puntuación acadada quedará para poderen ser utilizada como reserva (sempre respectando a orde da lista) para a contratación ou nomeamento de docentes en situacións de renuncia voluntaria, procesos de incapacidade temporal, maternidade ou calquera outra circunstancia.

Na acta da última sesión, incluírase unha listaxe das persoas aspirantes por orde decrecente. Coas ditas persoas elaborárase unha listaxe de emprego temporal para a cobertura de postos de docente da especialidade formativa de soldadura. A aprobación definitiva da listaxe de emprego realizarase por resolución da Concelleira delegada da Área de Economía, Facenda e Recursos Humanos que se publicará no taboleiro e na web municipal. A vixencia desta listaxe será ata a tramitación dun novo proceso selectivo para o dito posto, en cuxo caso prorrogárase automaticamente a súa eficacia ata a aprobación da nova listaxe resultante do proceso selectivo en curso. As persoas que formen parte da mesma, poderán ser chamadas pola orde establecida para ser contratadas ou nomeadas para o posto de docente da especialidade de soldadura segundo a orde de prelación na lista.

Cando un dos aspirantes incluídos na lista fose chamado para ocupar un posto, ó rematar o período de contratación recuperará o seu lugar inicial na mesma, de xeito que pode ser chamado para unha nova contratación.

Os chamamentos das persoas aspirantes realizaranse mediante chamada telefónica e correo electrónico simultaneamente, ou SMS entre as 8:00 e as 15:00 horas. O/a funcionario/a que os efectúe fará constar mediante dilixencia a súa realización e se tivo ou non resposta, dando un prazo como mínimo de 24 horas para aceptar ou renunciar. A falta de resposta no prazo indicado suporá o chamamento ao seguinte candidato/a. A persoa aspirante chamada que acepte o nomeamento asinará unha declaración xurada en modelo que se lle facilitará, acreditando que segue cumprindo sen variación coas condicións de capacidade e requisitos esixidos na convocatoria ou indicando as variacións producidas desde a súa selección.

No caso de que un aspirante rexeite o posto de traballo por causas non xustificadas será eliminado da listaxe dando lugar á perda da súa posición. Así mesmo, no caso de que o aspirante unha vez contratado/a cause baixa voluntaria no seu posto de traballo por causas xustificadas, pasará a ocupar a última posición da listaxe, e se o motivo non é xustificable quedará excluído/a da listaxe.

DÉCIMA:- Incidencias.

O Tribunal Cualificador queda facultado para resolver as dúbidas que se presenten e tomar os acordos necesarios para a bo desenvolvemento do Concurso en todo o non previsto nestas bases.

DECIMO PRIMEIRA:

Os interesados poderán impugnar a presente convocatoria e as bases, así como todos os actos administrativos que se derivan dela nos casos e na forma establecida na lei de procedemento administrativo.



CONCELLO DE
CAMBRE
R.E.L. 01150177

A concelleira delegada
María Dolores Pan Lesta

Dou fe
A secretaria xeral
M^a Luisa de la Red Ampudia

(FECHA: 17/12/2019 15:05:00)

María Luisa de la Red Ampudia

(FECHA: 17/12/2019 13:22:00)

María Dolores Pan Lesta

FIRMADO POR

Decreto Nº: 2579/2019 - Fecha de decreto: 17/12/2019
Versión imprimible

CVD: WPvuwhw1dJAlU3YCDn7t
Verificable en la Sede Electrónica del Organismo.